

YAYLAOĞLU olarak tüm çalışanlarımıza, yaptıkları işe, sorumluluklarına ve yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun şekilde adil, zamanında ve eksiksiz ödeme yapılmasını temel bir ilke olarak benimseriz.

Ücretlendirme uygulamalarımız, yerel asgari ücret mevzuatına tam uyumlu olup, çalışanlarımızın temel ihtiyaçlarını karşılayabilecek, insan onuruna yakışır bir yaşam sürmelerine imkan tanıyacak düzeydedir. Şirketimizde hiçbir çalışan, kanunen belirlenmiş asgari ücretin altında çalıştırılmaz.

Ücret ödemeleri, açık ve anlaşılır bir sistemle, düzenli periyotlarla gerçekleştirilir. Her çalışan, yaptığı iş karşılığında ne kadar ücret alacağını ve bu ücretin hangi unsurlardan oluştuğunu net bir şekilde bilir. Ücret bordroları şeffaf sunulur, tüm kesintiler yasal gerekçelere dayanır ve çalışanlar bu konuda bilgilendirilir.

Ayrımcılığa yol açarak farklı ücretlendirme uygulamalarına kesinlikle izin verilmez. Cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç, engellilik durumu veya benzeri herhangi bir ayrımcılık temeliyle ücrete farkı oluşturulamaz.

Fazla mesai ücretlerini yasal düzenlemelere uygun şekilde ödenir ve çalışanların gönüllü katılımıyla gerçekleştirilir. Ayrıca tüm sosyal haklar ve yasal yan ödemeler de eksiksiz sağlanır.

Şirketimiz adil ücretlendirme sisteminin sadece yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda çalışan bağlılığın, motivasyonunu ve iş yerindeki etik değerleri güçlendiren bir unsur olduğuna inanır. Bu anlayışla ücret politikamızı sürekli gözden geçirir, şeffaf ve adalet ilkeleri doğrultusunda geliştiririz.

MUSTAFA YAYLAOĞLU

GENEL MÜDÜR