

1. Politikanın Amacı ve Kapsamı

Bu politikanın amacı; çocuk işçi çalıştırma, zorla çalışma, ayrımcılık taciz düşüncesine tolerans sağlamamaktır. Genç istihdam fikrinin gerekli koşullarda sağlanması ve desteklenmesidir. Bu Politika, Yaylaoğlu'nu kapsar.

2. Çocuk İşgücü (Reşit Olmayan Çalışanlar)

İşyerimiz, Türk Ceza Kanunu 4857 sayılı İş Kanunun 71. maddesine dayanılarak hazırlanmış: "18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler bakımından yasak olan işler ile 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış genç işçilerin çalışmasına izin verilecek işler, 14 yaşını bitirmiş ve ilköğretimini tamamlamış çocukların çalıştırılabilecekleri hafif işler ve çalışma koşullarına ilişkin usul ve esaslarını kapsayan "ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK" uygulanmaktadır.

Çocuk ve/veya genç işçi çalışırken tespit edilmesi durumunda, izlenecek yol aşağıdaki gibidir;

- * Üretimin herhangi bir kademesinde, çocuk işçi çalıştırıldığında, çocuklardan kesinlikle bir menfaat sağlanmayacaktır.
- * Çocuk ve/veya genç işçilerin maddi ve manevi hakları eksiksiz korunacak ve desteklenecektir.
- * Çalışanın yasal olarak çocuk sayılmayacak yaşına kadar, finansal olarak desteklenip, okula gitmesi sağlanacaktır.
- * Çalışan genç işçiler ancak; okul saatleri dışında çalıştırılacaktır.

3. Ayrımcılık (Eşitlikçi Yaklaşım)

İşyerimiz, tüm çalışanlarına ve sağladıkları katkılara değer verir. Ayrımcılığa karşı duruşunda ve fırsat eşitliğini sağlama konusunda köklü bir taahhüde sahiptir.

İşyerimiz; ırk, cinsiyet, renk, milliyet, ya da sosyal köken, din, yaş, maluliyet, siyasi görüş veya yürürlükte olan yasalarca korunan her türlü değer statü temelinde ayrımcılığın veya fiziksel ya da sözlü tacizin olmadığı yerler olarak muhafaza etmeye kararlıdır.

İşyeri için personel seçimi, açık pozisyon, eğitim, ilgi alanları, yetenek, iş deneyimi gibi vasıflar temel alınarak yapılır.

4. Taciz

Taciz ile ilgili önlemler Tacizsiz işyeri Politikasında detaylı belirtilmiştir. Uzunyayla Tuğla İnşaat Ticaret ve Sanayi Limited Şirketi ayrımcılık, yıldırma ve yasa dışı tacizden arındırılmış bir çalışma ortamı sağlama sorumluluk ve kararlılığıyla faaliyet göstermektedir.

Taciz, rahatsız edici bir ayrımcılık biçimidir, çalışan katılımını kesintiye uğratır, Yaylaoğlu' nun çalışanlarıyla olan ilişkisinin bütünlüğünü baltalar ve kuruluşun verimliliği ve stabilitesine zarar verir.

Çalışanın cinsiyet, ırk, etnik, ulusal köken, yaş, engel, din, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya ifadesi ya da yasal olarak korunan diğer herhangi bir özelliğini temel alan taciz tolere edilmeyecektir ve bu Politikaya göre yasaktır.

Mustafa Yaylaoğlu

Genel Müdür