

1. Politikanın Amacı ve Kapsamı

Misillemenin Önlenmesi başta YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti. Sosyal Sorumluluk Politikası ve İş Etiği Kuralları olmak üzere Uzunyayla bünyesindeki diğer tüm şirket politikalarına aykırılık oluşturduğu düşünülen herhangi bir hususun ihbar edilmesi sonrasında, ihbarda bulunan kişilerin bir mağduriyete uğramalarını önlemeyi, çalışanlar ile ihbar hattı arasında iletişimin sürekliliğini sağlamayı ve çalışanların ihbar hattına güvenini tesis etmeyi amaçlamaktadır. Bu Politika, YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti.'ni kapsar.

2. Misillemenin Önlenmesi

Politika gereğince;

* Dürüst ve iyi niyetli bir şekilde bir ihlali ve/veya bir ihlal şüphesini bildiren ve/veya Yaylaoğlu İş Etiği Kuralları ile ilgili bilgi isteyen çalışanlara herhangi bir misilleme (ayrımcılık, uzaklaştırma, hak kaybı, kıdem indirme, terfi engelleme, tehdit ya da taciz dahil ve bunlarla sınırlı olmamak üzere) yapılamaz.

* Çalışanların makul ya da haklı endişelerini bildirmesi sonucunda herhangi bir yasa dışı davranış olduğu ya da bir kuralın ihlal edildiği kanıtlanamasa dahi, ihbarda bulunana karşı hiçbir işlem yapılamaz. Çalışanların şüphelendikleri vakaları ihbar etmeleri halinde herhangi bir misilleme, baskı veya yaptırım görmeyeceklerinin güvencesi Misillemeyi Önleme Politikası'dır.

* Yaylaoğlu Politikalarında yer alan gizlilik prensibi çerçevesinde ihlal bildirimlerine ilişkin olarak gerek bildirimin içeriğinin gerekse bildirimde bulunan kişiye ilişkin bilgilerin en yüksek gizlilikle değerlendirilip muhafaza edilmesi, ihbarcının misilleme olasılığına karşı korunması amaçlı alınmış bir önlemdir. İhbarcı kimliğini gizlemeden ihbarda bulunsa bile; ihbarcının kimliği, adli ve idari makamlarca usulüne uygun şekilde talep edilmediği sürece saklı tutulacaktır.

3. Bildirim

İhbarda bulunan kişi, Şirket bünyesindeki birisi tarafından misillemeye uğradığını düşünüyorsa durumu derhal bildirmelidir.

Misilleme bildirimleri, Yaylaoğlu İhbar Hattı veya Sosyal Sorumluluk Yöneticisi aracılığıyla gizlilik teminatı ile yapılabilir.

4. Alınabilecek Önlemler ve Aksiyonlar

Herhangi bir misilleme vakasının ortaya çıkması halinde, Şirket, çalışanın haklarının korunması için hal ve şartlara göre en uygun tedbirleri, İnsan Kaynakları Müdürlüğü aracılığıyla gecikmeksizin alır.

Şirket tarafından Sosyal Sorumluluk Yöneticisi aracılığıyla misilleme olasılığı hakkında inceleme ve/veya soruşturma başlatılır. Misilleme olduğu tespit edildiği takdirde, ihbarcının mağduriyetinin giderilmesi için gerekli düzeltici önlemler alınır.

Misilleme yapan kişiler hakkında gerekli yaptırımlar uygulanır. Bildirimlerin kötü niyetli şekilde yapıldığının objektif olarak tespiti halinde de bildirim yapan çalışan(lar) açısından hakkın kötüye kullanılması ve dürüstlük ilkelerine aykırılık nedeniyle disiplin soruşturması başlatılır.

5. Politikanın Onayı ve Yürürlüğe Girmesi

Bu Politika, Yaylaoğlu Politikalarının bütünüleyici bir parçasıdır.

Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve yürürlüğe konulmuştur.

Mustafa Yaylaoğlu

Genel Müdür