

Sosyal uygunluk politikamız, tüm iş ortaklarımızla birlikte temel ilke ve değerlerimize dayanan, takım çalışması şeklinde yürüterek oluşturduğumuz standartları içerir. Hedefimiz YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti. bünyesinde Sosyal Uygunluk Politikasını şirket kültürü haline gelmesini sağlamaktır. Bu nedenle sosyal uygunluk standartları oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır. Bu sosyal uygunluk standartları ile ürün ve hizmet yaratmanın yanında bu politika çalışanlarının kanunlar çerçevesinde standartlardan kaynaklanan tüm haklarını vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim, saygı ve değer gördüğü işyeri oluşturmayı taahhüt eder.

Sosyal uygunluk politikası tüm çalışanlarımıza eğitimler ile duyurulur, tedarikçilerimize bilgilendirme yapılır ve tedarikçilerimiz bu kriterlere göre değerlendirilir.

Bu politika kapsamında, endişelerini, kaygılarını ve şikâyetlerini dile getiren çalışanlara karşı, hiçbir misilleme veya cezalandırma eylemi uygulanmaz ve bu kaygı ve endişelerini dile getirmesi için oluşturulan Öneri, Dilek ve Şikayet kutuları kullanılır.

Çalışanlar kutulara her türlü görüş, istek, şikayet ve önerilerini atabilir ve bunlar İnsan Kaynakları tarafından açılarak, değerlendirilir ve iyileştirilmeye açık alanlar için gerekli iyileştirme, düzeltici ve önleyici çalışmalar yapılır.

Sosyal Uygunluk Politikası aşağıdaki bileşenleri kapsar:

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Gelecek Nesillere Temiz Bir Çevre
- Zorla Çalıştırma (Gönüllü Çalışma)
- Çocuk İşgücü (Reşit Olmayan Çalışanlar)
- Ayrımcılık (Eşitlikçi Yaklaşım)
- Çalışma Saatleri ve Ücretler (Ücret / Maaş)
- Sağlık ve Güvenlik
- Toplum ve Paydaşlarla Bağlılık
- Yabancı Uyruklu Çalışanlar
- İnsan Kaçakçılığı
- Dinlenme Günleri ve Tatiller
- İşe Alma ve İstihdam
- İş Sözleşmesi (İşveren Sözleşmesi)
- İşçi Disiplini
- Kadın İşçi& Gebe İşçi
- Tacizsiz İşyeri
- İnsan Onurunun Korunması
- Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlara Saygı
- Engelsiz Yaşam
- Doğal Kaynakların Kullanımı

1.1. İş Sağlığı ve Güvenliği

YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti.'nde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması, yaygınlaştırılması ve iş sağlığı ve güvenliği konusundaki ilkelerin, kuralların ve taahhütlerin belirlenmesi amaçlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasının Temel İlkeleri; Yaylaoğlu'nun iş sağlığı ve güvenliği kültürünü oluşturmak, iş kazası ve meslek hastalıklarını önlemek, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak için politika oluşturmuştur.

Çalışanlar bu politikaya ve yürürlükteki İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bu kanunun uygulanmasına yönelik ikincil mevzuatlara ve ilgili diğer mevzuatlara uymakla yükümlüdürler.

Bu politika YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti.'nde ki tüm çalışanlarını ve tüm faaliyetlerini, alt yüklenicilerini, ziyaretçilerini ve müşterilerini kapsamaktadır.

1.2. Gelecek Nesillere Temiz Bir Çevre

YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti.'nin daha iyi bir dünya ve gelecek için üzerine düşen her türlü sorumluluğu yerine getireceğinin açık bir taahhüdünü, tüm çalışanlarımızla, tüm paydaşlarımızla ve tüm iş ortaklarımızla paylaşmak üzere bir politika hazırlanmıştır.

Her türlü faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri sorumluluk bilinciyle yönetiriz. Tüm faaliyetlerimizde çevresel etkileri yok edecek veya minimize edecek ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanacak her türlü iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını belirler ve uygularız. Bu politika belgesinde yer alan tüm ilkeler gerekli düzenlemeler ile uygulamaya aktarılır ve uygulamaların düzeyi ilgili birimlerce denetlenir. İşletmemizin sosyal sorumluluk uygulamalarında göstereceği başarıyı, şirket performansımızın değerlendirilmesinde önemli bir kıstas olarak dikkate alırız.

1.3. Zorla Çalıştırma (Gönüllü Çalışma)

İşyerimiz, zorla işçi çalıştırmanın, hapisanede çalışma, çıraklık sözleşmesi, borca karşılık işgücü, askeri işçi veya köle işgücü ve her türlü insan ticareti dahil olmak üzere, tüm şekilleri yasaklar.

1.4. Çocuk İşgücü (Reşit Olmayan Çalışanlar)

İşyerimiz, Türk Ceza Kanunu 4857 sayılı İş Kanunun 71. maddesine dayanılarak hazırlanmış: "18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler bakımından yasak olan işler ile 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış genç işçilerin çalışmasına izin verilecek işler, 14 yaşını bitirmiş ve ilköğretimini tamamlamış çocukların çalıştırılabilecekleri hafif işler ve çalışma koşullarına ilişkin usul ve esaslarını kapsayan"ÇOCUK VE GENÇ İŞÇİLERİN ÇALIŞTIRILMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK" uygulanmaktadır.

Çocuk ve/veya genç işçi çalışırken tespit edilmesi durumunda, izlenecek yol aşağıdaki gibidir;

* Üretimin herhangi bir kademesinde, çocuk işçi çalıştırıldığında, çocuklardan kesinlikle bir menfaat sağlanmayacaktır.

* Çocuk ve/veya genç işçilerin maddi ve manevi hakları eksiksiz korunacak ve desteklenecektir.

* Çalışanın yasal olarak çocuk sayılmayacak yaşına kadar, finansal olarak desteklenip, okula gitmesi sağlanacaktır.

* Çalışan genç işçiler ancak; okul saatleri dışında çalıştırılacaktır.

1.5. Ayrımcılık (Eşitlikçi Yaklaşım)

İşyerimiz, tüm çalışanlarına ve sağladıkları katkılara değer verir. Ayrımcılığa karşı duruşunda ve fırsat eşitliğini sağlama konusunda köklü bir taahhüde sahiptir. İşyerimiz; ırk, cinsiyet, renk, milliyet, ya da sosyal köken, din, yaş, maluliyet, siyasi görüş veya yürürlükte olan yasalarca korunan her türlü değer statü temelinde ayrımcılığın veya fiziksel ya da sözlü tacizin olmadığı yerler olarak muhafaza etmeye kararlıdır. İşyeri için personel seçimi, açık pozisyon, eğitim, ilgi alanları, yetenek, iş deneyimi gibi vasıflar temel alınarak yapılır.

1.6. Çalışma Saatleri ve Ücretler (Ücret / Maaş)

İşyeri, çalışanlarına; sektöre ve yerel işgücü piyasasına göre rekabetçi ücretler verir. Uygulamalarımız; ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan ödemeler hakkında yürürlükteki yasalara ve iş sözleşmelerine tam bir uygunluk içinde gerçekleştirilir. Çalışanlarımıza becerilerini ve kapasitelerini geliştirmek için fırsatlar teklif eder ve mümkün olduğunca yükselme fırsatları sunularak bu çabalar desteklenir.

1.7. Sağlık ve Güvenlik

Şirket, güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamının oluşturulmasını ve korunmasını sağlar. Şirket, çalışanların kaza, yaralanma ve sağlığı tehdit eden her türlü faktöre maruz kalma riskini minimuma indirerek, çalışanlarına güvenli, sağlıklı ve verimli çalışabilecekleri bir iş ortamını oluşturarak sürekliliğini sağlamayı amaçlar. Şirket, şiddetin, tacizin, tehdidin ve rahatsız edici şartların olmadığı bir iş yeri ortamı sağlamaya özen gösterir.

1.8. Toplum ve Paydaşlarla Bağlılık

Şirket, paydaşlarıyla, onların görüşlerini dinleyerek, görüşlerinden bilgi edinerek ve görüşlerini dikkate alarak iyi niyet temelinde bağ kurma taahhüdü verir. Bu bağlamda çalışan temsilcilerini yasal mevzuata göre belirleyerek çalışanların problemlerini temsilcilerle görüşebilecekleri ortamı oluşturur ve öneri kutularına yazılı olarak bildirmelerine imkan sağlar. Uygun olduğunda işyeri ile ilgili ve etki alanı içindeki işyeri hakları konularında, paydaşları ile bir diyalog kurma taahhüdü verir.

1.9. Yabancı Uyruklu İşçi Çalıştırma (Yabancı İşçilerin İstihdamı)

Şirket içerisinde çalışma halinde bulunan yabancı uyruklu çalışanlarda; iş sözleşmeleri anlayacakları dilde düzenlenir. İşe girişte ve/veya gerekli durumlarda orijinal evraklar kendisinden alınamaz. İşçi hiçbir durumda borçlandırılarak çalıştırılmaz. Şirket tarafından yabancı işçilerin çalışma konusundaki yasal hakları korunur.

1.10. İnsan Kaçakçılığı

Şirket kaçak işçi çalıştıramaz. Çalışanın işi bırakması durumunda herhangi bir güvenlik sebebi dışında şirket buna engel olamaz veya erteleyemez. Çalışanın her türlü bilgisi korunur ve yasaların belirttiği ölçüde saklı tutulur.

1.11. Dinlenme Günleri ve Tatiller

Çalışanlar yasal hakları çerçevesinde dinlenme ve tatil günlerinden yoksun bırakılamazlar. Haftada altı gün çalışan personele bir gün hafta tatili verilir.

1.12. İşe Alma ve İstihdam

Şirket yönetimince ihtiyaç duyulan açık pozisyonlar belirlenerek şirket yönetimi tarafından yasalara uygun ve belirli kurallar çerçevesinde (yabancı uyruklu işçi, eşitlikçi yaklaşım, izin, ücret, tatil, iş sözleşmesi vb.) istihdam gerçekleştirilir.

1.13. İş Sözleşmesi (İşveren Sözleşmeleri)

Şirket ile istihdam edilecek kişi arasında, işyerine ve yasalara uygun ve aday personele teklif edilen koşulları içeren “İş Sözleşmesi ve Personel Yönetmeliği” hazırlanır. Göreve başlamayı kabul eden personele “İş Sözleşmesi ve Personel Yönetmeliği” imzalatılır.

1.14. İşçi Disiplini

Şirket tarafından disiplinli çalışmayı sağlayabilmek amacıyla disiplin kurulu tarafından belirlenen disiplin kuralları uygulanır.

1.15. Tacizsiz İşyeri

YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti. ; taciz, göz korkutma ve yasa dışı tacizden arındırılmış bir iş yerini idame ettirmeye kendini adanmış durumdadır. Bu Politika, YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti. 'nin cinsel ve diğer yasa dışı tacizi yasaklayan politikasını ortaya koymaktadır.

Bu Politika, yasanın izin verdiği ölçü ve kapsamda, tüm lokasyonlardaki YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti. çalışanlarının tümü için geçerlidir. Bu Politikanın herhangi bir hükmü, belirli bir YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti. iş birimi açısından geçerlilik arz eden yerel yasalara uygun değilse, söz konusu iş birimi, YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti. İnsan Kaynakları ve Hukuk bölümlerinin uygun personelleri tarafından da belirlendiği üzere, revize edilen politikanın bu Politikada bulunan ilkelere uyması kaydıyla, yerel yasalara uygun olacak ayrı bir politikayı uygulamaya koyabilir. Yerel bir politika uygulamaya konmadığında, bu Politikanın, yerel yasalara uygun tüm hükümleri geçerliliğini sürdürecektir.

1.16. Kadın İşçi ve Gebe İşçi

Kadın ve gebe işçiler gerek İş Kanunu gerek “Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik ve diğer mevzuat ve yönetmelikler göz önüne alınarak tüm yasal hakları korunmak kaydı ile çalıştırılır. Yaylaoğlu kadın ve gebe işçilerin yasal şartlarının tamamıyla yerine getirileceğini taahhüt eder.

1.17. İnsan Onurunun Korunması

YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti. olarak, çalışanlarımızın gücü ile geleceğe yön veririz. Çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görür, haklarına saygı duyar ve bu hakları koruruz. Çalışanlarımıza saygılı, adil ve insan onurunu güvence altına alan bir çalışma

ortamı sunarız. Dürüst, güven içeren, yapıcı iletişim anlayışını benimser, sevgi, saygı çerçevesinde etik davranışlar sergiler, onur ve gurur kırıcı hareketlerden kaçınılır. Çalışanlarımızın fikirlerini önemser, fikirlerini özgürce ifade edebildikleri çalışma ortamları yaratırız. YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti.'nde fiziksel, cinsel ve her türlü psikolojik taciz ve şiddet yolu ile rahatsızlık veren yıldırma amaçlı davranışlara tolerans göstermeyiz. Çalışanlarımızın kişilik haklarının korunması hususunda hassasiyet gösterir, her türlü psikolojik baskı ve tacizle kişilik değerlerinin ihlal edilmesine, duygusal saldırılarla yıpratılmalarına izin vermeyiz. Böyle bir durum ile karşılaşıldığında şikayete konu olan durumu özen ve titizlikle araştırır, sürecin adil ve hızlı bir şekilde sonuçlanmasını sağlarız.

1.18. Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlara Saygı

YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti. olarak, insan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip eder, sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını sürekli olarak geliştirir ve iyileştiririz. İşe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi nedenlere dayanarak herhangi bir ayırım yapmayız. Çalışma ortamında insan hakları konusunda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact – UNGC) ilkelerine taahhütlerimiz doğrultusunda; her zaman adil davranmayı benimser, çalışanlarımızın yetenek ve deneyimlerini temel alarak eşit fırsatlar sunmaya önem veririz. YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti. olarak, kadınların ekonomik ve sosyal hayatın karar alma süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarını önemseriz. Kapsayıcı büyüme ve çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik hedeflerine katkı verme taahhüdü ışığında, 2015 yılında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UNWEP) imzalamış bulunmaktayız. UNWEP imzacısı olarak şirketlerimizde toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik ederiz.

Yaylaoğlu olarak yasal şartlar dikkate alınarak, emekli işçi iş gücüne uygun şartlarda çalıştırılır. Yaşlı işçiler hiçbir şekilde zorla çalıştırılmaz ve iş gücüne uygun olmayan işlerde çalıştırılmaz.

1.19. Engelsiz Yaşam

Dezavantajlı gruplar içinde önemli bir kitleyi oluşturan engelli bireylerin sayısı her geçen gün artmakta ve bu durum çalışma hayatında da önemli bir konu haline gelmektedir. Nitekim; 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. Maddesi kapsamında; işverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli; kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli birey çalıştırmak zorundadır.

YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti. olarak yasalarda belirtilen asgari şartlarda engelli personeli uygun işte çalıştırmayı ve personellerin çalışma koşullarını engelliler açısından uygun hale getirmeyi hedeflemektedir.

1.20. Doğal Kaynakların Kullanımı

Faaliyet gösterdiğimiz Tüm sektörlerde YAYLAOĞLU Toprak Sanayi İmalat İnş. Nak. Paz. Tur.Müt. Mad. İth.İhr. San. Ve Tic. Ltd.Şti. ve çalışanları olarak;

- Enerji performansımızı sürekli iyileştirmeye çalışacağımızı,
- Belirlenmiş amaç ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynağı sağlayacağımızı,
- Politikamıza uygun olarak belirlenen amaç ve hedeflerimizi izleyerek performansımızı sürekli gözden geçireceğimizi,

- Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği ile ilgili olarak tabii olduğumuz yürürlükteki yasal şartlara ve diğer şartlara uyacağımızı,
- Enerji verimli ürün ve servis hizmetleri satın alınmasını ve enerji performansımızı iyileştirecek tasarım faaliyetlerini destekleyeceğimizi
- Kirliliğin kaynağında önlenmesi ve çevresel risklerin azaltılması,
- Yaşam döngüsü yaklaşımı ile ürünlerimizin çevresel etkilerinin azaltılması,
- Enerji ve doğal kaynakların sorumlu ve verimli kullanılması,
- Tüm çalışanlarımızın, alt yüklenicilerimizin ve tedarikçilerimizin enerji verimliliği konusunda farkındalığını arttırmayı Taahhüt ederiz.

Mustafa Yaylaoğlu

Genel Müdür